

# みんなでのしく学ぼう!! No. 4

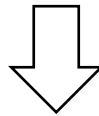
全国青年部代表者会 2012/11/18

☆私たちの権利を知ろう!

※( )を埋めてください。

賃金っていったい…

賃金 = ( 人間らしい ) 生活をする事ができる費用



賃金は、( 人間らしい ) 生活ができる“生活費”としてあるということが、第1の性格!  
賃金とは、労働に対して支払われる( 対価 )である。労働の報酬と考えてしまうと、「働きが悪い」「成果を上げていない」「経営が苦しい」etc.の理由に負け、第1の性格を覆い隠してしまう。

## 憲法25条

すべて国民は、( 健康 )で( 文化的 )な最低限度の生活を営む権利を有する。  
② ( 国 )は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の  
( 向上 )及び増進に努めなければならない。

「( 働き )が悪い」「成果をあげていない」「経営が苦しい」などの理由に負け、( 格差 )を認めていく考えにつながっていく。衣食住がやっとのギリギリの賃金では、文化やスポーツの発展も( 経済 )の豊かな循環も不可能に(>\_<)消費をすすめ、社会全体が発展していく為にも賃金の保証は重要です!!!!

そして…

福祉労働者の( 賃金 )は、政治や行政と深く関係しています。

なぜかという、福祉関係の施設の大部分の収入は( 国 )や( 地方自治体 )からの補助金などからなっています。

➡ 削減されていってるとはいえ、公的な責任や運動の反映。

だから、福祉労働者は( 政治 )に関心を持たざる得ないのです。

過大な留保金やお金の( 使い道 )について( 情報公開 )などで透明性を確保し、私たち福祉労働者は、( 行政 )と( 経営 )の双方に運動を向けてくことが必要なのです。

最低賃金とは…賃金の( 低い )労働者について、事業若しくは職業の種類又は( 地域 )に応じ、賃金の最低額を( 保障する )ことにより、( 労働条件 )の改善を図り、労働者の生活の( 安定 )、労働力の質的( 向上 )及び事業の( 公正 )な競争の確保に資するとともに、国民経済の( 健全な発展 )に寄与することを目的として制定された法律のこと。

★自分の地域の最賃って知ってる？ ※¥〇upというのは、23年度から今年10月にあがったものです。

北海道	(719)	¥14up	青森	654	¥7up	岩手	(653)	¥8up
宮城	(685)	¥10up	秋田	654	¥7up	山形	654	¥7up
福島	(664)	¥6up	茨城	699	¥7up	栃木	705	¥5up
群馬	(696)	¥6up	埼玉	(771)	¥12up	千葉	756	¥8up
東京	(850)	¥13up	神奈川	(849)	¥13up	新潟	689	¥6up
富山	700	¥8up	石川	693	¥6up	福井	690	¥6up
山梨	695	¥5up	長野	(700)	¥6up	岐阜	713	¥6up
静岡	735	¥7up	愛知	(758)	¥8up	三重	724	¥7up
滋賀	716	¥7up	京都	(759)	¥8up	大阪	(800)	¥14up
兵庫	(749)	¥10up	奈良	(699)	¥6up	和歌山	690	¥5up
鳥取	653	¥7up	島根	652	¥6up	岡山	691	¥7up
広島	(719)	¥9up	山口	(690)	¥6up	徳島	654	¥7up
香川	674	¥7up	愛媛	654	¥7up	高知	652	¥7up
福岡	(701)	¥6up	佐賀	653	¥7up	長崎	(653)	¥7up
熊本	653	¥6up	大分	653	¥6up	宮崎	653	¥6up
鹿児島	654	¥7up	沖縄	(653)	¥8up	全国加重平均	749	¥12up

これは、あくまで最低基準！つまり、これ以下で働かせてはいけません！！というもの。

## この言葉知っている？

### 同一労働同一賃金

性別、雇用形態（フルタイム、パートタイム、派遣社員など）、人種、宗教、国籍などに関係なく、同一の職種に従事する労働者に対して同一の賃金水準を適用し、労働の量に応じて賃金を支払う賃金政策のこと。

### 人事考課

従業員の勤務態度や実績など、人事や労務管理の一環として管理者が適正に評価を行うことをいう。各従業員の勤務態度をはじめ、業務の遂行能力、業務実績などから管理者は適正に評価し、賃金、昇進の有無、配置異動、能力開発などを決定する。

日常的に行われている人事考課は下記の通り。

- ・態度考課...勤務態度、協調性、積極性、熱意・情熱など
- ・能力考課...知識・技能、実行力、指導力、判断力など
- ・成績考課...仕事量、仕事の完成度、業務の達成度など